



Die Psychologie der Veränderung

Veränderungsprozesse verstehen und gestalten

Workshop für Führungskräfte



Fragen, die sich Führungskräfte stellen, wenn es um ‚Veränderungen im Unternehmen‘ geht ...

- Warum könnte eigentlich alles so einfach sein, ist es aber dann doch nicht?
- Warum können die einen Mitarbeiter Veränderungen gut mitgehen?
- Und warum tun sich andere wiederum so schwer damit?
- Was braucht der Einzelne, um sich auf den Veränderungsweg zu machen?
- Was ist mein persönliches Verständnis von Veränderung?
- Was kann ich tun, um Veränderungsprozesse gut zu gestalten?
- Was muss ich wann tun, damit ich meine Mitarbeiter auf den Weg bekomme?
- Und was tue ich, wenn es mir nicht gelingt? ...
- Welche Veränderungs-Prinzipien gelten für Menschen, welche für mein Unternehmen?
- Wer bin eigentlich ich als Führungskraft im ganzen Veränderungsgeschehen?

Auf einen Blick

Welche Inhalte finden sich in einer solchen Führungskräfte-Qualifikation?

- Welche psychologischen Gesetzmäßigkeiten gibt es in Veränderungsprozessen?
- Was braucht der Mensch und was das System?
- Welche Aspekte muss ich – neben den offensichtlichen - eigentlich gut im Blick haben?
- Wie schaffe ich Veränderungsbereitschaft? Bei dem einen Mitarbeiter? Bei dem anderen Mitarbeiter? Im Team? Im Unternehmen?
- Wer muss wann, wie und für was Verantwortung übernehmen?
- Welche Gefahrenquellen gibt es und wie kann ich schon frühzeitig damit umgehen?
- Was mache ich bei Rückschritt und Frustration? ...
- Kurzum: alle Fragen, die sich Führungskräfte in Sachen „Veränderung“ so stellen....

Der Nutzen

Und was haben wir davon?

Sie sparen sehr viel Geld. Warum? Weil Sie nicht nur die BWL-Brille aufziehen, sondern auch die der Psychologie. Nach dem Workshop verstehen Sie die besonderen psychologischen Dynamiken der Veränderungsprozesse in Ihrem Unternehmen und können entsprechend frühzeitig agieren. Das spart Geld, auch wenn Sie zuerst investieren!

Das Workshop-Design

Und wie sieht das dann in der Praxis konkret aus?

Jede Führungskräfte-Qualifikation wird auf die konkreten Anforderungen Ihrer Führungs-Mannschaft und Ihres Unternehmens angepasst. In der Regel handelt es sich um insgesamt 3 Workshop-Tage, die gesplittet sind in 2 Blöcke. Was sich als äußerst erfolgreich erwiesen hat, das ist ein „begleitendes“ Transfer-Coaching. Bedeutet: in regelmäßigen Abständen (alle 4 – 6 Wochen) treffe ich mich mit Ihrem Führungsteam und bespreche und löse konkrete Führungssituationen. Ich freue mich auf Ihre Kontaktaufnahme, damit wir Ihre Führungskräfte-Qualifizierung miteinander entwickeln können.